

Настоящее положение разработано в соответствии с п. 3 ст. 16 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года №410-V «О противодействии коррупции», где субъекты квазигосударственного сектора должны определить структурные подразделения и (или) ответственное лицо осуществляющее антикоррупционный комплекс и формирование единого подхода в реализации антикоррупционной политики, основной задачей которых является обеспечения соблюдения предприятия и ее работниками законодательства Республики Казахстан (далее — РК) о противодействии коррупции. Антикоррупционная политика КГП « Многопрофильный центр матери и ребенка города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области (Далее - Центр) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в Центре.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВНЕДРЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Целью внедрения антикоррупционной политики является профилактика и противодействие коррупции в Центре, формирование антикоррупционного сознания у работников к коррупционным проявлениям.

Задачами внедрения антикоррупционной политики в Центре являются:

- формирование у администрации, работников, понимания позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- антикоррупционный мониторинг на соответствие эффективности мер антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов антикоррупционной политики, иными словами комплеанс - контроль за соблюдением законов, нормативных документов, устава Центра, правил утвержденных Центром.

Установление обязанности работников Центра знать и соблюдать принципы и требования настоящей антикоррупционной политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства;

ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Коррупция – незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функций, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным

на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

Противодействие коррупции – деятельность субъектов противодействия коррупции в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в обществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, пол, имущества, оказание им услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Комплаенс – обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА

Ключевыми принципами Политики являются:

Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции РК, заключенным РК международным договорам, законодательству РК и иным нормативным правовым актам, применимым к Центру.

Принцип личного примера Директора.

Директору Центра принадлежит ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутри Центра системы предупреждения и противодействия коррупции.

Принцип вовлеченности работников .

Работники Центра должны быть своевременно информированы о положениях антикоррупционного законодательства и принимать активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Центра, его руководителей, сотрудников, в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Центра коррупционных рисков.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Работники Центра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей подлежат наказанию и несут персональную ответственность за реализацию антикоррупционной политики.

Принцип открытости деятельности.

Данный принцип предусматривает информирование населения и общественности о принятых в Центре антикоррупционных стандартах деятельности.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Ответственное лицо осуществляет мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, ПОПАДАЮЩИХ ПОД ЕЁ ДЕЙСТВИЕ

Положения настоящей антикоррупционной политики распространяются на деятельность всех работников Центра вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Все работники Центра, в выполнении процедур, определённых настоящей Политикой, несут ответственность за несоблюдение ее требований.

Политика распространяется также на других лиц (физических и (или) юридических), с которыми Центр вступает в договорные отношения.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ ЦЕНТРА, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Администрация Центра определяет должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции, в том числе за реализацию антикоррупционной политики Центра исходя из собственных потребностей, задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков.

В Центре должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, назначается приказом директора.

Задачи, функции и полномочия должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, установлены:

- в настоящей антикоррупционной политике Центра и иных нормативных документах, устанавливающих антикоррупционные процедуры;
- в должностной инструкции ответственного работника.

Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, непосредственно подчиняется директору Центра, а также имеет полномочия, достаточные для проведения антикоррупционных мероприятий.

Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, обязано:

- разрабатывать и представлять на утверждение директору Центра планы мероприятий, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений в Центре, организовывать проведение оценки коррупционных рисков;
- принимать и рассматривать сообщения о случаях склонения работников Центра к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, или иными лицами;
- организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливать соответствующие отчетные материалы директору.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКОВ СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

Все работники Центра обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Центра, воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Центра;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя /лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Все Работники независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение ими принципов и требований настоящей антикоррупционной политики, а также за ненадлежащий контроль за действиями (бездействием) подчиненных им работников, нарушающих эти принципы и требования.

По каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупции органом (лицом), уполномоченным директором, будут инициироваться служебные расследования в рамках допустимых норм применимого законодательства.

Лица, виновные в нарушении требований применимого антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Центра, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.