Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности
КГП « Многопрофильный центр матери и ребёнка город Темиртау» за 2022 год и 1 квартал 2023 года.

Ранее направленной аналитической справке дополнительно сообщаем, что один из элементов борьбы с коррупцией на уровне медучреждения проведение антикоррупционной политики.

Полагаем, что при составлении антикоррупционной политики организации следует ориентироваться на общие принципы:

Принцип соответствия мер по борьбе с коррупцией в организации общепринятым нормам и действующему законодательству. В частности, политика медучреждения по борьбе с коррупцией в медицине должна соответствовать Конституции РК, международным договорам РК, а также другим нормативным актам РК.

Принцип личного примера руководства медучреждения.

Руководитель медучреждения имеет ключевую роль в формировании антикоррупционной модели поведения на уровне организации. Она выражается в нетерпимости к коррупционным проявлениям, а также создании в организации системы мер по эффективному противодействию и выявлении коррупции.

Принцип вовлеченности сотрудников медучреждения в меры по борьбе с коррупцией.

Медработники должны понимать, что такое коррупция в здравоохранении, что это незаконно, знать основные положения законодательства о противодействии коррупции, а также принимать активное участие в формировании и соблюдении антикоррупционных процедур и стандартов.

Принцип открытости. Сведения об антикоррупционных стандартах медучреждения должны быть доступны общественности, контрагентам и партнерам.

Принцип постоянного мониторинга и контроля. Этот принцип предполагает, что реализация антикоррупционных процедур и стандартов подлежит постоянному мониторингу, а также контролю со стороны ответственных лиц.

В связи с этим в предприятии проведен семинар на тему: «О противодействии коррупции».

Размещены в общедоступных местах объявления, плакаты, информации и т.п. связанных с антикоррупционной культурой.

В дальнейшем в этом направлении работа будет продолжаться согласно плана работы по противодействии коррупции на 2023-2024 годы.

Приложение: таблица к справке на 1-ом листе.

Директор **Аманжолова С.Г.**

Исп. Какенов С.Б.
комплаенс-офицер
р.т. 90-00-86

			Внутренний анализ коррупционных рисков					Обращения по фактам коррупции и нарушений		Мероприятия направленные на формирование антикоррупционной культуры в коллективе		
Наименование организации квазигосударственного сектора	Форма собственности (АО, ТОО, ГККП, ГКП, ГКП на ПХВ)	Наличие самостоятельной комплаенс-службы (комплаенс офицера) +/-	Направление внутреннего анализа коррупционных рисков	Период проведения внутреннего анализа	Количество выявленных коррупционных рисков	количество рекомендаций по устранению выявленных рисков	количество исполненных рекомендаций	Количество обращений по фактам коррупции и нарушений	Привлечено к ответственности по обращениям (дисциплинарная, административная, уголовная)	Обучающие, разъяснительные мероприятия направленные на формирование антикоррупционной культуры в коллективе	Дата проведения	Ссылки на публикации (СМИ, соц. Сети, официальные сайты)
Многопрофильный центр матери и ребенка г Темиртак	КГП	есть	есть	2022год и 1 квартал 2023 года	0	0	0	0	0	проведен семинар	16.03.2023	0

Директор Аманжолова С.Г.