

## АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в  
деятельности

КГП «Многопрофильный центр матери и ребенка города Темиртау»  
управления здравоохранения Карагандинской области

Внутренний анализ коррупционных рисков за 2021г. проведен в соответствии с Приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействия коррупции №12 от 19.10.2016г. «Об утверждении типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков».

### 1.Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделений.

Оказание медицинской помощи населению осуществляется на основании устава предприятия, лицензий, нормативно-правовых актов:

Трудовой Кодекс Республики Казахстан;

Кодекс РК «О здоровье народа и системе здравоохранения»;

Закон РК «О государственных закупках»;

Закон РК «О государственном имуществе»;

Анализом деятельности подразделений установлено, что во всех отделениях центра имеются Положение об отделении, которое является правовым актом, регулирующим основные цели, задачи, направления отделения.

Должностные инструкции разработаны и содержат соподчиненность, соответствуют нормативам.

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

### 2.Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения.

#### 2.1.Управление персоналом

Общее количество списочного состава – 342 человека, из них – 48 врача, СМР- 160 человек, ММП—83 человек, прочий персонал – 48 человек.

За 2021 год по предприятию:

- принято -4 врачей, 19 СМР.

- Выбыло- 9 врачей, 26 СМР.

Уволено 3 сотрудников по отрицательным мотивам (совершение прогула), по коррупционным проявлениям нет.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективным планом переподготовки, осуществляются в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

За 2021 год прошли обучение на курсах повышения квалификации 34 врача, 76 СМР.

2.2. Коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделений не выявлено, факты наличия конфликтов интересов, аффилированности сотрудников с руководителем или его заместителями нет. Однако имеется переработка рабочего времени в связи с нехваткой квалифицированного персонала. Выполнение сверхурочной работы оформлено в соответствии с трудовым законодательством.

Нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов не выявлено.

Ситуациями конфликтов интересов, в которых сотрудник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- поступление пациента в приемное отделение;
- при оформлении медицинских документов (выписка из истории родов, стационарной карты больного);
- при выдаче листка временной нетрудоспособности.

По результатам проведенного анализа конфликтов интересов не выявлено, нарушений в деятельности сотрудников не установлено.

### 2.3. Конфликт интересов

Государственные закупки осуществляются в строгом соответствии с действующим законодательством.

При проведении закупок методом прямого заключения, основанием для выбора являются ценовые предложения поставщиков, альтернативное предложение и модуль цен, размещаемый на портале госзакупок.

Нарушений при проведении государственных закупок не допускалось.

## 3. Анализ по выявлению коррупционных рисков при оказании государственных услуг.

За 2021 год КГП «Многопрофильный центр матери и ребенка города Темиртау» оказано 9 497 государственных услуг на сумму 1 009 048 162,6 тенге. Из них по родильному блоку: 6593 на сумму 707880648,07 тенге, по детскому блоку: 29309 на сумму 301167514,53 тенге.

Отказов в получении государственных услуг, оказанных с нарушением сроков, поступивших жалоб на качество оказанных услуг, работников или касательно сроков оказания не было.

3.1. Иные вопросы (принимаемые меры по реализации антикоррупционной политики).

Эффективность антикоррупционной деятельности медицинской организации обеспечивается, в том числе, участием медицинского сообщества

в реализации ее мероприятий. В этих целях, в КГП «Многопрофильный центр матери и ребенка города Темиртау» для пациентов обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми они могут столкнуться в процессе взаимодействия с сотрудниками Центра, в письменной и устной форме.

В центре создана и функционирует Служба поддержки пациентов.

В 2021 году жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников Центра не поступало.

Исп. коплаенс-офицер, Суворова Е.В.

